



UFFICIO PROVINCIALE DI BARI - TERRITORIO

Ripartizione budget d'Ufficio (art. 85 CCNL di comparto)

FPSRUP 2012

VERBALE

Il giorno 18 novembre 2014 alle ore 11,15 presso la sala riunioni dell'Ufficio Provinciale di Bari, a seguito della convocazione protocollo n. 13970/RU del 10/11/2014, si sono riuniti

Per la parte pubblica:

- ing. Emanuele BORRELLO, Direttore dell'Ufficio Provinciale di Bari;
- Sig. Angelo PASCAZIO in qualità di segretario.

Sono altresì presenti per l'Ufficio provinciale:

- Ing. Curzio Pietro Responsabile Settore Servizi Tecnici;
- Ing. Zita Maria Responsabile Settore Servizi all'Utenza;
- Ing. Tammacco Gianfranco Responsabile Settore Gestione Banche Dati.

Per la R.S.U.

- Ubaldini Giovanni,
- Crocitto Francesco,
- Terrafino Vitangelo,
- Lavopa Giuseppe,
- Stufano Giovanni,
- Demonte Giuseppe,
- Cutrone Tommaso,
- Longo Gerardo.

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

- FP-CGIL: Tamma Giuseppe, Vocale Luciano, Giustino Margherita;
- UIL-PA: Giannoccaro Sante, Faniello Gaetano;
- CONF-SALFI: Manghisi Tommaso, Ivagnes Monica;

- CISL-FP: De Natale Ignazio, De Palma Giuseppe, Bavaro Agostino;
- USB: Natale Michele.

L'argomento posto all'ordine del giorno riguarda l'avvio della trattativa per le modalità di ripartizione del budget d'Ufficio per l'anno 2012 FPRSUP (art. 85 CCNL DI COMPARTO).

L'ing. Borrello tenuto conto di quanto riferito nell'informativa alle OO.SS. e RSU del giorno 6 novembre u.s., comunica che l'economia di spesa è pari ad € 2.500,00 circa, ottenuta attribuendo agli impiegati le indennità previste nella tabella B allegata all'accordo nazionale del 27/06/2014. Il Direttore ritiene che tutte le attività siano meritevoli di riconoscimento ed in particolare propone di individuare il Personale a cui attribuire tali risparmi, tra coloro che durante l'anno 2012 sono stati inseriti nelle lavorazioni delle seguenti attività: Convenzione Agenzia Territorio - Agenzia Demanio, AVF (personale impegnato indirettamente), Contenzioso (tributario - irrogazione sanzioni - autotutela) e RSPP.

L'ing. Borrello apre la discussione ed invita la RSU a presentare eventuali proposte.

La RSU ritiene necessario individuare figure meritevoli che negli scorsi anni (2008-2011) non abbiano mai percepito indennità al di fuori di quelle rientranti di cui alla tabella "B".

Nella determinazione della indennità, con riferimento alle effettive giornate di presenze, la RSU chiede di erogare compensi relativi alle seguenti attività:

- accettazione DOCFA e PREGEO telematiche (personale che per l'anno (2011 e 2012 non hanno potuto partecipare alle attività AVF);
- particolari attività connesse agli accertamenti AVF (come attività di notifica e apertura e cancellazione dei campioni certi);
- posizioni di coordinamento di attività non rientranti nelle indennità di specifica responsabilità individuate con ordine di servizio;
- personale che per impegno individuale ha maggiormente contribuito al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio.

Si ritiene comunque di tenere in considerazione i soggetti che negli anni precedenti abbiano percepito una indennità inferiore a quella determinata dalla ripartizione dei residui.

La RSU, a maggioranza, per il raggiungimento della proposta innanzi chiede di applicare una riduzione delle indennità pagate come da tabella "B" del 5%.

La FP-CGIL rileva la difficoltà oggettiva che le rappresentanze sindacali hanno incontrato nel formulare una qualsiasi proposta reale, in virtù di ben tre disposizioni organizzative generali formulate dall'amministrazione per l'anno di riferimento.

Ricordiamo ancora una volta che la somma in questione sono parte integrante del fondo dei lavoratori. La somma da attribuire quest'anno al contrario dell'anno scorso, ha di fatto avuto una riduzione in virtù del pagamento delle giornate di AVF, ricordiamo che l'anno scorso l'Agenzia aveva contribuito con proprie risorse a formare il fondo.

Per questi motivi la FP-CGIL condivide in pieno la proposta della RSU anche in relazione ai mancati aumenti contrattuali dal 2008 e dei continui tagli effettuati per anni del salario accessorio.

La UIL chiede che venga rispettato quanto determinato nel prospetto presentato in sede di informativa, non condividendo quanto proposto dalla RSU per quanto concerne la riduzione del 5%, inoltre chiede di esplicitare le modalità delle attribuzioni delle somme residue.

NOTA A VERBALE UILPA BARI-DAT

Ben 18/11/2014

IL VERBALE SUL METODO

LA UILPA NON FIRMAVE RIBADISCE
L'ASSOLUTA CONTRARIETA' ALLA
DECURTAZIONE DEL 5% DALLE SOMME
DESTINATE A RETRIBUIRE LE POSIZIONI
INDIVIDUATE IN SEDE NAZIONALE, COME
PROPOSTO DALLA RSU.

ALLO STESSO MODO, E' CONTRARIA ALLA
DISTRIBUZIONE DEL RESIDUO, SENZA
UNA SPECIFICA, E NON GENERICA,
INDICAZIONE DELLE MOTIVAZIONI
DELL'ASSEGNAZIONE INDIVIDUALE,
FATTI SALVI GLI ORDINI DI SERVIZIO.

